

Татарский республиканский комитет профсоюза работников  
народного образования и науки

Соглашение

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между работодателем и работниками муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Кузембетьевская средняя общеобразовательная школа им Х.Г.Хусаинова» Мензелинского муниципального района Республики Татарстан, муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Кузембетьевский детский сад «Березка» Мензелинского муниципального района Республики Татарстан, филиалом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Кузембетьевский детский сад «Березка» муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Наратлыкичуский детский сад «Сандугач» Мензелинского муниципального района РТ и первичной профсоюзной организацией работников народного образования и науки муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кузембетьевская средняя общеобразовательная школа им Х.Г.Хусаинова» Мензелинского муниципального района, муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением Кузембетьевский детский сад «Березка» Мензелинского муниципального района РТ, филиалом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Кузембетьевский детский сад «Березка» муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Наратлыкичуский детский сад «Сандугач» Мензелинского муниципального района РТ на 2017 – 2019

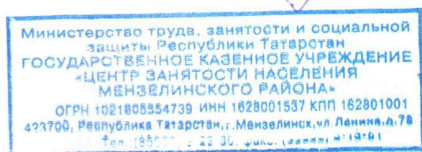
Соглашение

прошло уведомительную регистрацию  
в органе по труду ГКУ « Центр занятости населения Мензелинского района»

Регистрационный № 18 от « 01 » 03 2019 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)

*Ирина Александровна Луцакеева*  
(должность, ф.и.о. и подпись)



## **Раздел I. «Общие положения», пункт 1.2**

Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнерства на 2019-2020 годы.

## **Раздел 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора», пункт 2.2.4 дополнить:**

«Стороны оказывают содействие при приеме на работу граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к прежнему работодателю, с которым трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу в течении трех месяцев после завершения прохождения соответствующей службы.»

## **Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 3.18.1**

«Педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации. Размер и порядок выплаты такой компенсации устанавливаются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.10.2017 № 785 «О компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена» за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета, выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.»

## **Раздел 4 дополнить и изложить в следующей редакции:**

«Вопросы оплаты труда в государственных и муниципальных образовательных организациях регулируются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 674 от 24 августа 2010 года «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010г. № 678 «Об условиях оплаты труда государственных учреждений», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 года № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (далее – постановление КМ РТ №412 от 31.05.2018) и прилагаемыми к нему положениями:

Положение об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан;

Положение об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан;

Положение об условиях оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования Республики Татарстан»

#### **Раздел 4.2 начать:**

Заработная плата работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан, устанавливаемая в соответствии с пунктом 1 постановления КМ РТ № 412 от 31.05.2018г., не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Формирование фонда оплаты труда государственных образовательных организаций осуществляется в пределах объема средств образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и отражается в смете образовательной организации с учетом:

- а) окладов (должностных окладов); ставок заработной платы;
- б) выплат стимулирующего характера;
- в) выплат компенсационного характера.

Базовые оклады работников образовательных организаций устанавливаются Положениями об условиях оплаты труда работников образовательных организаций» на основе профессиональных квалификационных групп в соответствии с постановлением КМ РТ № 412 от 31.05.2018г.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных организаций по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности организаций.

Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются образовательными организациями в пределах имеющихся средств самостоятельно, по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций и закрепляются в коллективных договорах, положениях об условиях оплаты труда образовательных организаций.

**Абзац дополнить** «Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организаций.

**Раздел 6, пункт 6.2.3 дополнить:**

С 1 января 2019 года работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

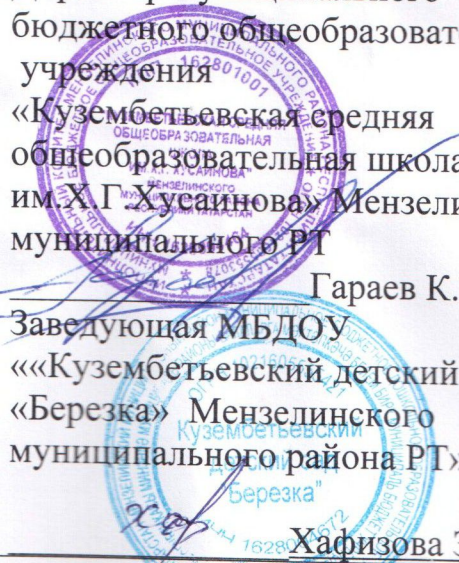

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или

пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

**Приложение «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций РТ при подготовке и проведении аттестации» дополнить пунктом следующего содержания:**

3.3.«В коллективных договорах образовательных организаций предусмотреть положение о сохранении за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

<p><b>От работодателя:</b> Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кузембетьевская средняя общеобразовательная школа им. Х.Г.Хусаинова» Мензелинского муниципального РТ Гараев К.Р. Заведующая МБДОУ ««Кузембетьевский детский сад «Березка» Мензелинского муниципального района РТ» Хафизова З.Ф.</p> 	<p><b>От работников:</b> Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кузембетьевская средняя общеобразовательная школа им. Х.Г.Хусаинова» Мензелинского муниципального района РТ Талипова Л.Ф.</p> 
--	---

Пронумеровано и прошнуровано

5 (пять) листов

Директор /К.Р. Гараев/

